



FAQ – Registratieplicht ter beschikkingstelling van arbeid

Op 1 juli 2012 is de registratieplicht ingevoerd. Dit houdt in dat alle ondernemingen die arbeidskrachten ter beschikking stellen onder leiding en toezicht van een derde, in het handelsregister moeten zijn ingeschreven. Daarbij moet opgenomen zijn dat deze onderneming de activiteit van het ter beschikking stellen van arbeidskrachten uitoefent of mede uitoefent.

Inleners mogen alleen nog arbeidskrachten inlenen van een bij de Kamer van Koophandel geregistreerde onderneming.

Wie moet zich laten registreren?

Alle ondernemingen die zich bezighouden met ter beschikking stellen van arbeidskrachten. Dit is het tegen vergoeding ter beschikking stellen van arbeidskrachten aan een ander voor het onder diens toezicht en leiding, anders dan krachtens een met deze gesloten arbeidsovereenkomst, verrichten van arbeid.

Ondernemingen die in het buitenland zijn gevestigd en mobiele uitzendbureaus zijn eveneens verplicht zich te registreren.

Ondernemingen die het ter beschikking stellen van arbeidskracht op grond van bijvoorbeeld re-integratie of outsourcing als nevenactiviteit kennen, moeten zich ook op grond van de wet (WAADI) laten registreren. Zij kunnen hiervoor contact opnemen met de KvK, zij zetten dan een vinkje bij de onderneming zodat de onderneming op de openbare lijst (www.kvk.nl/waadi) verschijnt. Het registreren van een nevenactiviteit kan ook door middel van een SBI code onder nevenactiviteit.

Overheidsinstellingen die aan ter beschikking stelling doen moeten ook worden geregistreerd.

Er wordt ook wel samengewerkt met overheden, in- en doorleentrajecten. Kunnen/moeten overheden zich registreren?

Ja, de registratieplicht geldt ook voor overheden. Op de website van de Kamer van Koophandel (www.kvk.nl/waadi) kunt ook overheidspartijen op de lijst (naar verwachting vanaf half juli) terug vinden wanneer zij zijn geregistreerd.

Welke ondernemingen hoeven zich niet te laten registreren?

Ondernemingen die aan aanneming van werk, collegiale uitleen en intra-concern uitzendingen vallen niet onder de registratieplicht.

Wat houdt registratie in?

De registratie houdt in dat bekend wordt welke ondernemingen aan het ter beschikking stellen van arbeid doen. Dit is één van de stappen om de malafiditeit in de sector tegen te gaan. Registratie is niet meer dan bij de Kamer van Koophandel aangeven dat de onderneming aan ter beschikking stellen doet.

Waar kan een onderneming zich laten registreren?

Een onderneming kan zich laten registreren bij de Kamer van Koophandel. Hoe u dit moet doen en een link naar de benodigde formulieren vindt u op www.kvk.nl/waadi.

Hoe kan men zich laten registreren?

Op grond van de wet moet bij de 'activiteiten' bij de inschrijving bij de Kamer van Koophandel opgenomen zijn dat de onderneming aan terbeschikkingstelling van arbeid doet. Er wordt dan een zogenaamde SBI-code toegekend. Deze code moet één van de volgende zijn:

- 78201 Uitzendbedrijven
- 78202 Uitleenbedrijven
- 78203 Arbeidspools
- 7830 Payrolling



Om aan de registratieplicht te voldoen, moet zowel de omschrijving als de SBI-code kloppen. Daarbij is de SBI-code uiteindelijk leidend voor professionele uitzendondernemingen. Bij een juiste SBI-code, zal niet meer worden gekeken naar de activiteitenomschrijving. Is de SBI-code niet juist, dan zal gekeken worden of de activiteitenomschrijving klopt. Wanneer deze juist is, zal de boete met 50% kunnen worden gematigd, omdat de KvK dan niet de juiste SBI-code heeft toegewezen. De boete wordt niet in het geheel kwijtgescholden, omdat de onderneming uiteindelijk altijd verantwoordelijk blijft voor de juiste SBI-code.

Ondernemingen die incidenteel uitlenen hoeven niet de SBI-code te wijzigen. Zij kunnen volstaan met het doorgeven aan de KvK van de activiteit. De KvK plaatst dan een 'vinkje' bij de onderneming, zodat zij op de openbare lijst (www.kvk.nl/waadi) verschijnen.

Wanneer moet men zich registreren?

Men moet zich registreren wanneer men aan terbeschikkingstelling van arbeid doet. Zelfs wanneer dit eenmalig voorkomt in bv. het kader van een re-integratietraject. Ook wanneer het een nevenactiviteit betreft dient de onderneming geregistreerd te zijn. Een onderneming kan meerdere SBI-codes tegelijk hebben.

Ondernemingen die incidenteel uitlenen hoeven de SBI-code niet te wijzigen. Zij kunnen volstaan met het doorgeven aan de KvK van de activiteit per mail of telefoon. De KvK plaatst dan een 'vinkje' bij de onderneming, zodat zij op de openbare lijst (www.kvk.nl/waadi) verschijnen.

Wat zijn de gevolgen van niet-registratie?

Wanneer ter beschikking wordt gesteld zonder registratie, kunnen zowel de inlener als de uitlener hoge boetes verwachten. De boete bedraagt € 12.000 per persoon die ter beschikking wordt gesteld. Beide ondernemingen, uitzender en inlener, krijgen deze boete. Bij twee personen kan dus twee keer een boete worden opgelegd à € 24.000,- aan zowel de inlener als de uitzendonderneming.

Zit er ketenaansprakelijkheid op de registratieplicht?

Er zit ketenaansprakelijkheid op de registratieplicht. Dit houdt in dat iedere onderneming in de keten die aan ter beschikking stelling van arbeid doet moet zijn geregistreerd. Wanneer één van de ondernemingen in de keten niet voldoet aan de registratieplicht, kunnen alle inleners hier een boete voor opgelegd krijgen.

Hoe zit het met de onderaannemer die uitzendkrachten van een uitzendbureau aan het werk heeft?

Voor de duidelijkheid wordt hier eerst een casus geschetst:

Uitzendonderneming A leent uitzendkrachten uit aan inlener B. Inlener B neemt een werk aan bij opdrachtgever C.

De onderaannemer (inlener B) doet aan aanneming van werk. Hierbij ligt de leiding en toezicht bij de onderaannemer (B) en niet bij de hoofdaannemer (C). Hiervoor geldt derhalve geen registratieplicht. Voor de ondernemingen A en B geldt de registratieplicht vanzelfsprekend wel.

Let op: de feitelijke situatie is altijd leidend. Wanneer de papieren werkelijkheid anders is dan de feitelijke situatie ter plaatse, gaat de Inspectie SZW altijd uit van wat zij in werkelijkheid aantreffen.

Hoe kan men controleren of een onderneming is geregistreerd?

In het uittreksel van de Kamer van Koophandel is de SBI-code opgenomen. Deze is te zien wanneer de inschrijving wordt uitgedraaid. Een openbare lijst is te vinden op www.kvk.nl/waadi die kan worden geraadpleegd. Voor ondernemingen die incidenteel uitzenden geldt dat zij zonder wijziging van de SBI-code op de lijst van geregistreerde ondernemingen kunnen worden opgenomen. Deze mogelijkheid is getroffen om vervuiling van de SBI-codes te voorkomen.

Waar kan mijn klant verifiëren of hij zaken doet met een geregistreerde uitzendonderneming?

Uw klant kan dit raadplegen op de Kamer van Koophandel-website, www.abu.nl/waadi. Op het uittreksel van de KvK is de SBI-code opgenomen. Momenteel zijn hier nog kosten aan verbonden.



Hoe vaak dient mijn klant zich ervan te vergewissen zaken te doen met een geregistreerde onderneming?

Aan de start van de opdracht dient uw klant zich te vergewissen van het feit dat de uitzendonderneming is geregistreerd. Lopende de opdracht hoeft de klant niet te controleren of de onderneming nog steeds is geregistreerd. Bij een nieuwe opdracht moeten ze dit wel weer opnieuw doen.

Als mijn uittreksel bij de Kamer van Koophandel geen code bevat of een andere dan de vier genoemde codes, wat dan?

In dit geval kunt u contact opnemen met uw Kamer van Koophandel. Middels de daartoe bestemde formulieren kunt u de omschrijving van de activiteiten en de SBI-code aanpassen. U heeft uiteindelijk zelf de verantwoordelijkheid om te zorgen dat u goed bent geregistreerd. Kijk voor meer informatie op www.kvk.nl/waadi.

Ik ben ABU-lid en SNA-gecertificeerd, moet ik dan nog iets doen?

Uw inspectie-instelling controleert of u juist bent ingeschreven. Uiteindelijk is het echter uw eigen verantwoordelijkheid om goed ingeschreven te staan. Het is dan ook verstandig om zelf op uw uittreksel te controleren of u goed bent geregistreerd. Wanneer u constateert dat dit niet het geval is, kunt u contact opnemen met uw Kamer van Koophandel om dit recht te zetten.

Wat is collegiale uitleen?

Van de registratie zijn bedrijven die aan collegiale uitleen doen uitgesloten. Collegiale uitleen is het bij wijze van hulpbetoon zonder winstoogmerk ter beschikking stellen van arbeidskrachten, die bij degene, die hen ter beschikking stelt, ten behoeve van arbeid in diens onderneming in dienst zijn.

Waar kan ik meer informatie vinden?

De registratieplicht is vastgelegd in artikel 7a van de WAADI (Wet Allocatie Arbeidskrachten Door Intermediairs).

U kunt meer informatie vinden op de volgende websites:

<http://www.weethoehetzit.nl/situatie/3/ik-ben-een-werkgever/vraag/544/registratieplicht/>

www.rijksoverheid.nl

www.kvk.nl/waadi

www.normeringarbeid.nl

Wat vindt de ABU van de registratie?

De ABU is voorstander van de registratie. In 2008 heeft de ABU samen met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een pakket van maatregelen benoemd om de fraude in de uitzendsector tegen te gaan. De registratieplicht is hier onderdeel van. Dit is nodig om inzichtelijk te maken welke ondernemingen actief zijn in de uitzendsector. Om inleners te stimuleren alleen nog te werken met geregistreerde ondernemingen, worden hoge boetes ingevoerd voor het werken met een niet-geregistreerde onderneming.

Wat is het verschil tussen registratie en certificering?

Registratie zegt niets over de kwaliteit van de onderneming. De onderneming geeft hiermee alleen aan dat men als bedrijfsactiviteit (hoofd- of nevenactiviteit) het ter beschikking stellen van arbeid heeft.

Wanneer een onderneming bij SNA gecertificeerd wil worden, moeten audits worden ondergaan die worden uitgevoerd door een onafhankelijke inspectie-instelling. Hierbij wordt gecontroleerd of de onderneming wet- en regelgeving wel goed uitvoert.

Meer informatie voor personeel uit het buitenland die in Nederland uitzenden

Moet een onderneming uit het buitenland zich ook registreren?

De registratieplicht geldt voor iedere onderneming die in Nederland uitzendt. Dus ook ondernemingen die dit vanuit het buitenland doen. Zij moeten naar de dichtstbijzijnde Kamer van Koophandel in Nederland gaan. Meer informatie kunt u vinden op www.kvk.nl/waadi of bij het dichtst bij zijnde kantoor



van de Kamer van Koophandel. Meer informatie in het Engels over inschrijving bij de Kamer van Koophandel vindt u hier: www.kvk.nl/englishwebsite/how-to-register-deregister-and-report-changes/.

Moet de inschrijving in de Kamer van Koophandel regelmatig worden verlengd?

De inschrijving in de Kamer van Koophandel in Nederland gebeurt eenmalig. Totdat u uw onderneming weer uitschrijft, blijft de inschrijving van kracht. Het is dan ook niet nodig om de inschrijving jaarlijks of met een andere regelmaat te verlengen.

Ontstaat er een plicht tot het betalen van Vennootschapsbelasting in Nederland door inschrijving in de Kamer van Koophandel?

Wanneer een onderneming niet nu al Vennootschapsbelasting in Nederland moet betalen, zal dit door de registratieplicht niet wijzigen. Bij de inschrijving moet de onderneming duidelijk aangeven dat het vestigingsadres zich in het buitenland bevindt. Hiermee wordt dan wel voldaan aan de registratieplicht, maar ontstaat er geen Vennootschapsbelastingplicht in Nederland.

Hoe zit het met de onderaannemer uit bijvoorbeeld België die uitzendkrachten van een Belgisch uitzendbureau aan het werk heeft?

Voor de duidelijkheid wordt hier eerst een casus geschetst:

Uitzendonderneming A in België leent uitzendkrachten uit aan inlener B in België. Inlener B neemt een werk aan bij opdrachtgever C in Nederland.

Bij de beoordeling wordt altijd uitgegaan van wat men in Nederland op de werkplek aantreft. De onderaannemer (inlener B) doet aan aanneming van werk. Hierbij ligt de leiding en toezicht bij de onderaannemer (B) en niet bij de hoofdaannemer (C). Hiervoor geldt derhalve geen registratieplicht. Voor de ondernemingen A en B geldt geen registratieplicht omdat zij niet in/naar Nederland uitzenden.

Let op: de feitelijke situatie is altijd leidend. Wanneer de papieren werkelijkheid anders is dan de feitelijke situatie ter plaatse, gaat de Inspectie SZW altijd uit van wat zij in werkelijkheid aantreffen.

Het is voor de uitzendonderneming in het buitenland van groot belang zeker te weten dat zijn inlener de ingeleende uitzendkrachten niet doorleent aan een opdrachtgever in Nederland. In dat geval ontstaat er namelijk een registratieplicht voor de uitzendonderneming.

Komen ondernemingen uit het buitenland ook in aanmerking voor certificering door de Stichting Normering Arbeid

Ondernemingen die in het buitenland zijn gevestigd, kunnen zich ook laten certificeren op basis van de NEN 4400-II norm. Dit gebeurt op vrijwillige basis en voor eigen rekening. Een onafhankelijke inspecterende instantie controleert de onderneming op de juiste naleving van wet- en regelgeving, zoals afdrachten Belastingen en premies, identiteitscontrole en Wettelijk Minimumloon. Voor meer informatie kunt u terecht bij www.normeringarbeid.nl.

Disclaimer

De ABU aanvaardt geen aansprakelijkheid voor de gevolgen van eventuele (type)fouten, gebreken of onvolledigheden dan wel het niet tijdig ontvangen of verzenden van het advies.